

HÉRISSON

LE JOURNAL DE L'INFORMATION PIQUANTE DE LA CGT CGI

la
cgt
CGI

Faire le choix de
l'action collective



Adhérer à la CGT-CGI

Augmenter les salaires et les pensions, c'est urgent, c'est possible, c'est gagnable !! Toutes et tous en Grève le 10 Novembre !!



Les 18 et 27 octobre, les 2 journées unitaires de mobilisation ont réuni plus de 300 000 personnes dans les manifestations et plus d'un million de travailleur-ses en grève dans tout le pays.

La question des salaires est au cœur du débat public. De nombreux-ses salarié-es rejoignent cette lutte dans leur entreprise pour une autre répartition des richesses.

La CGT appelle à intensifier ce mouvement pour gagner des augmentations de salaires pour toutes et tous à la journée nationale d'action interprofessionnelle le 10 novembre.

La CGT revendique :

- la revalorisation du Smic à 2 000 € brut ;
- une augmentation de 10 % du point d'indice dans la fonction publique ;
- l'indexation des salaires et pensions sur l'inflation, pour que toutes les grilles de salaires dans le privé et le public suivent cette évolution avec la mise en place d'une échelle mobile des salaires. Supprimée en 1983, l'indexation des salaires sur les prix existe en Belgique, au Luxembourg, en Espagne, à Chypre...
- la prise en compte du niveau de qualification dans les grilles de conventions collectives et pour la fonction publique.

Elles et ils se sont mis-es en grève, elles et ils ont obtenu des augmentations de salaires !

LACTALIS (39)
6 jours de mobilisation
↳ **+7,2%**

DASSAULT
FALCON
SERVICES
(93 et 33)
6 jours de grève
↳ **+140 €**
et des primes
exceptionnelles

MARIE
SURGELÉS
(86 et 79)
5 jours de grève
↳ **+6,9%**
et 8 CDI

Ces victoires et bien d'autres sont des encouragements pour tou-ttes les travailleur-ses :

Pas de victoires sans luttes organisées !!

TOUTES ET TOUS en grève le 10 Novembre !!!

Tout augmente sauf les salaires !

électricité

+8%
prévue en février

gaz

+15,8%
depuis 2019

carburant

+16%
depuis le début
de l'année

alimentation

+10%
pour le sucre

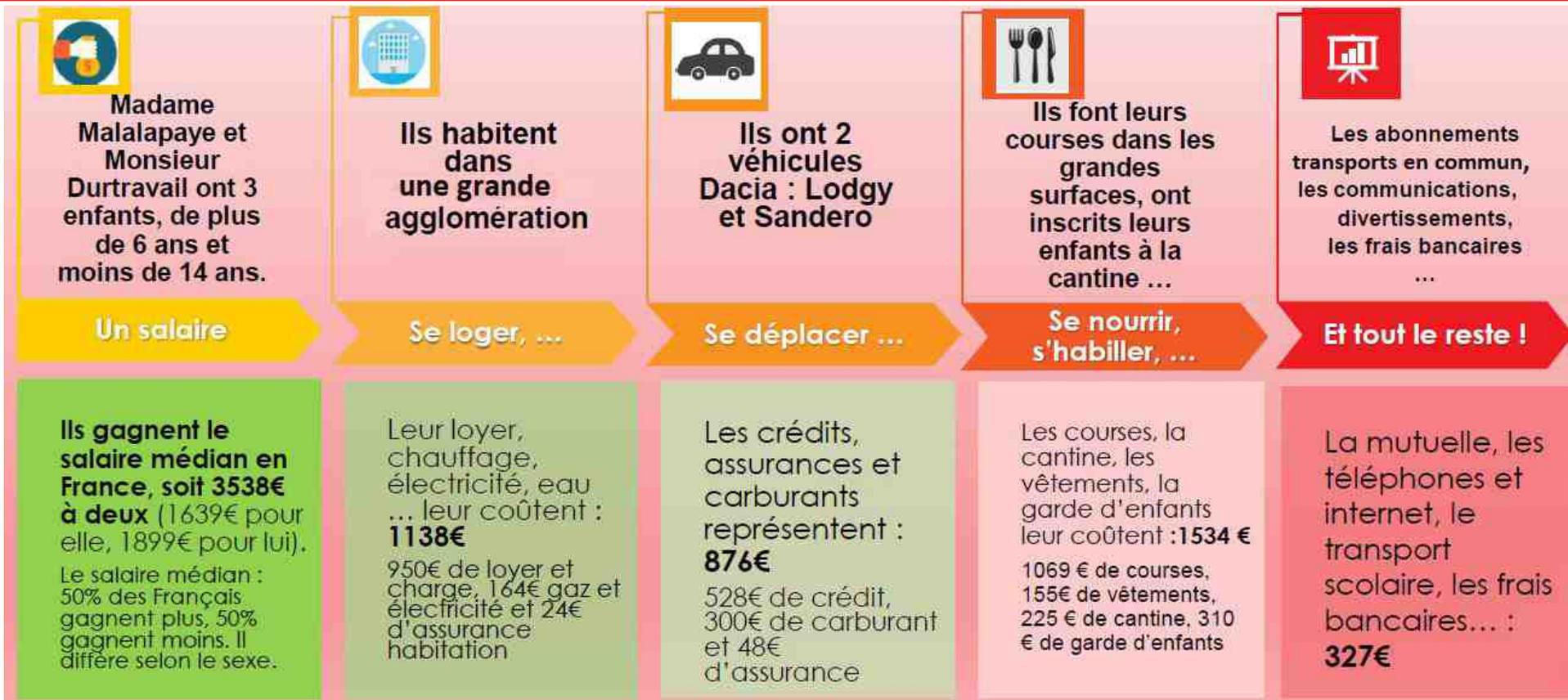
+23%
pour les pâtes

et entre
9 et 15%

sur la charcuterie, les
fruits, et légumes, les
produits laitiers et
même le pain

Selon une étude de
l'association Action Tank
"Entreprise et Pauvreté"
basée sur les données de
l'INSEE: un ménage
modeste aux dépenses
moyennes subit a minima
un surcoût annuel de 1500€

Budget de vie : chronique de faim annoncée....



Madame Malalapaye et Monsieur Durtravail ont donc, chaque mois, **un déficit de 337 €**

Même si l'on ajoute les prestations familiales de 301€, cette famille est obligée de rogner sur l'alimentation. Et encore, **elle ne peut pas :**



Et pour toi ? Il manque combien à la fin du mois ?

Si tu penses, toi aussi, que ton salaire doit être augmenté, rejoins l'action :

En grève et en rassemblement pour la journée du 10 Novembre 2022

Et surtout rejoins le syndicat CGT CGI pour lutter ensemble pour une meilleure répartition des bénéfices



Réflexion sur l'énergie et la société :

On se rend compte de ce qui est important quand on le perd !!

Avec les événements internationaux, on peut dire au sens propre et figuré qu'il y a de l'eau dans le gaz ! Le prix de l'énergie augmente d'une manière dramatique et est le sujet numéro 1 dans l'UE, en France et même aujourd'hui à **CGI qui souhaite fermer certaines agences ou certains plateaux, une semaine fin décembre, pour arrêter de chauffer les locaux au nom de la sobriété énergétique.**

Au niveau France et UE, Nous vous en parlions dès Mars 2022 (**Hérisson numéro 103**). EDF avec la loi ARENH est obligé de vendre au prix de production (40 à 50 Euro) à ses concurrents privés distributeurs et doit racheter sa production vendue par avance au prix du marché de gros (jusqu'à 600 €) ce qui coutent des milliards à l'Etat.

Relisez l'article à ce propos.

Mais, il y a plus fort !

Les prix de marché de gros en UE et en France ont été déterminés par une idée de génie soufflée par les lobbys financiers : le prix de gros de l'électricité est fixé (indexé) au niveau du coût marginal de l'électricité. En Français, cela veut dire que le prix de vente de l'électricité est fixé en fonction du coût de production de la dernière centrale utilisée pour satisfaire la demande. Cela se fait en partant des moins chères (Nucléaire) jusqu'aux plus chères, c'est-à-dire les centrales à gaz, dont les coûts de production sont les plus élevés.

Cela revient à indexer le prix de l'électricité nucléaire sur du vent (gaz) suivant les mêmes principes de ce qui a été fait en 2008 avec les prêts aux collectivités locales qui étaient indexés sur du vent (taux variables d'indice boursier) : nous sommes en pleine logique de spéculation financière alors que l'Etat doit réguler ce qui est indispensable à la vie de chacun de nous.

Cette logique financière destructrice est en œuvre aussi en France avec le scandale des OATI (emprunts indexés sur l'inflation alors que les taux fixe était à 0) : des dizaines de milliards de perte sèche pour l'Etat pour 2022. (15 milliards). La motivation sous-jacente de cette décision criminelle est de faire « vivre les banques » alors que la sobriété est imposée à chaque français avec le discours que « chaque Euro compte » ! **l'Etat a choisi de faire vivre les banques au détriment des citoyens.**

A CGI, cette logique financière prévaut sur l'intérêt des salariés et s'exprime aussi sur bien des niveaux. Les bénéfices CGI sont de plus de 1000€ par mois et par salarié CGI. Le choix de CGI est d'orienter le fruit du travail des salariés dans le rachat d'action pour faire flamber la valeur de l'action. Dans le même temps l'enveloppe des augmentations est de seulement 3.8% ce qui est une réelle perte de pouvoir d'achat vis-à-vis de l'inflation qui arrive bientôt aux 10%.

Les Salariés, au fur et à mesure de leur perte de pouvoir vivre, se rendent compte de plus en plus de cette situation où les priorités sont inversées : l'entreprise se développe sur le dos des salariés pour alimenter la soif de « valeur » des actionnaires alors que le pouvoir vivre des salariés diminue jusqu'à créer des tensions de plus en plus fréquentes suivant l'expression « fin du mois, fin du monde, même combat ». Cette situation ne peut pas durer tant les valeurs financières sont décorréélées de la vraie vie des gens (économie physique).

Une prise de conscience se fait de plus en plus, à nous de l'orienter vers des idéaux, tel le programme du CNR (le vrai CNR : Conseil National de la Résistance) amenant des principes d'une société qui fonctionne et « l'instauration d'une véritable démocratie économique et sociale, impliquant l'éviction des grandes féodalités économiques et financières

de la direction de l'économie »

Cela doit se faire en entreprise, dans notre pays et dans le monde.

Pour plus d'informations, consulter :

[Crise 2008: les collectivités locales auront mis 10 ans à purger leurs emprunts "toxiques" \(latribune.fr\)](#)



*Blague à part,
des fois il y a vraiment de quoi s'en faire ...
lorsque l'énergie nous échappé !*

Tournée annuelle de CGI 2022 : La voix des salarié.es



Cette année, la tournée annuelle s'est déroulée de façon mixte : soit en présentielle, soit en distancielle via team. Plutôt que de faire un laïus sur le ton de la CGT, nous sommes allés voir les salariés pour savoir ce qu'ils en pensaient. Voici quelques extraits de ces échanges :

« C'était doublement distant : distant par l'usage de Teams, et distant par le contenu ».

« La tournée annuelle, une opération de communication vers les actionnaires, pas vers les salariés »

« CGI a grandi et intégré UMANIS et a de très bon résultat, et alors pour moi, mon salaire, il ne grandit pas lui ! »

« A qui ils parlent ? je ne me sens pas concerné par ce qu'ils disent ... seule la partie BU avec des têtes connues m'a intéressée »

« Godin n'est pas là, il va bien ! » ... « moi, je suis là et je ne vais pas bien à CGI ! »

« CGI est reconnu par Forbes en 2022, est-ce une reconnaissance d'une entreprise rentable financièrement qui se fait sur notre dos ? »

« On nous parle de croissance rentable c'est bien mais nous c'est quoi notre croissance à nous, une croissance négative, une perte du pouvoir d'achat ? Mais que fait CGI !! »

Pour les questions réponses, il y en a une qui a marqué les esprits, c'est la question sur le salaire et l'inflation :

« il est fort Gérin, il répond à une question sur les salaires sans utiliser le mot « salaire » : champion de la langue de bois ! »

« Pas mieux qu'un politicard : il répond à côté de la plaque »

« Pour les EAD, on va avoir 3,8% avec une inflation à 10%, et pour CGI, cela suffit, on marche sur la tête ! » ... « dans quel monde vivent-ils ? »

« Elles sont quand même bizarre toutes ces questions. J'aimerais bien savoir qui les a écrites... »

« Le mec (BU leader de Grand Sud) on lui parle de salaire et il répond que le plus important c'est le sourire ! Il ne se foutrait pas de nous la ? Et en plus il y en a qui rigolent à sa blague... »

« La partie BU m'a plus concerné, c'est dommage qu'il n'y a pas eu de partie dédiée au site, ça m'aurait permis de poser ma question sur les salaires qui n'a pas été reprise... Apparemment ça filtre dur coté questions ! »

Sobriété énergétique : Tout à votre charge

Sous couvert de « sobriété énergétique », CGI va tenter de déplacer ses coûts de l'énergie nécessaire au chauffage des bureaux et au fonctionnement des PC vers les salarié.es.

Comment ? : En imposant, ah non pardon, en demandant poliment aux salarié.es de se mettre en télétravail « ponctuel » pendant les périodes d'alerte écowatt signalant que le réseau est en surchauffe.

Cerise sur le gâteau : le télétravail ponctuel ne donne droit à aucune indemnité. Cherchez l'erreur !!

Pour CGI, le salarié se doit d'être responsable et prendre sa part dans la sobriété énergétique demandée par le gouvernement !!

Pour CGI, il est préférable de fermer une agence ou un étage de 100 personnes (par exemple) pour supprimer le chauffage et toute consommation électrique de la zone et de demander aux salarié.es concerné.es de chauffer l'ensemble des logements respectifs pour effectuer le télétravail, aux frais des salarié.es, cela va de soi !!

A la **CGT**, on pourrait concevoir cette demande si CGI consentait à une augmentation générale des salaires de 10%, mais c'est loin d'être le cas malgré de très bon résultats annoncés par CGI.

Alors, de qui se moque-t-on ?

Petit rappel important : le télétravail ponctuel est à l'initiative du salarié !!

Délégués et représentantes CGT

Délégué Syndical Central

Pascal GIFFARD BOUVIER 06.11.83.78.27

CBC

Randja KANOUNI
06.99.87.85.06

FS

Éric MARCOU
06.38.40.56.18

EUCRM

EI Bachir MOUTIK
06.63.96.63.62

Grand-Est

Sylvie DAMON
06.69.40.27.14

Saïd BOUTAHRA

06 23 72 64 71

FGDC

Felix ROSAY
07.75.09.99.79

Grand SUD

Pascal GENTY
06.95.69.74.02

Franck ELIES
06.10.65.38.96

Arnaud GUIHENEUF
06.63.70.25.84

TPSHRM

Jacques SANCHEZ
06 85 62 20 29

Grand-Ouest

David CROCHU
06.76.01.24.20

André LE CHUITON
06.98.94.15.67

Daniel MENUET
06 85 24 45 21



Twitter

<https://twitter.com/CgtCgiFrance>



47 rue des Docks, 69336 LYON

04.69.64.61.17

contact@cgt-cgi.com | www.cgt-cgi.com

Consultez tous les documents mis en ligne sur notre site CGT CGI via ce [lien](#) ou sur l'intranet CGI à travers cet autre [lien](#)