# Proposition CGT sur la base de 3 CSE

La CGT a pris la décision de présenter une proposition à 3 CSE, découpage que nous impose la Direction de CGI.

La base du découpage est la suivante :

* 1 CSE IDF regroupant l’ensemble des BU dont le « siège » est à Paris + les Fonctions Centrales
* 1 CSE GDC regroupant les BU FDGC et ICE
* 1 CSE Régions regroupant les autres BU : Grand Est, Grand Ouest, Grand Sud et Nord

La conviction de la CGT est que cette concentration des CSE doit être contrebalancée par une présence suffisamment importante de représentants du personnel au plus proche des salariés sur les différents sites géographiques appelés Représentants de Proximité.

Ci-dessous notre proposition chiffrée concernant les Représentants de Proximité :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Site Géographique** | **Effectifs** | **Nb de RP** | **Nb heures** | **Total heures** | **RP/ville** |
| Aix |  |  |  |  | 3 |
| Aix IDF | **2,90** |  | 15 | 0 |
| Aix GDC | **1,00** |  | 15 | 0 |
| Aix Régions | **101,90** | 3 | 15 | 45 |
| Amiens |  |  |  |  |  |
| Amiens IDF | **2** |  | 15 | 0 | 6 |
| Amiens GDC | **296,20** | 6 | 15 | 90 |
| Bordeaux |  |  |  |  | 13 |
| Bordeaux GDC | **336,40** | 5 | 15 | 75 |
| Bordeaux Régions | **416,40** | 6 | 15 | 90 |
| Bordeaux IDF | **115,32** | 2 | 15 | 30 |
| Brest |  |  |  |  |  |
| Brest Régions | **55,90** | 1 | 15 | 15 | 2 |
| Brest IDF | **32,94** | 1 | 15 | 15 |
| Clermont |  |  |  |  |  |
| Clermont IDF | **3,00** |  | 15 | 0 | 6 |
| Clermont GDC | **2,00** |  | 15 | 0 |
| Clermont Régions | **421,10** | 6 | 15 | 90 |
| Grenoble |  |  |  |  |  |
| Grenoble GDC | **95,03** | 2 | 15 | 30 | 5 |
| Grenoble Régions | **222,95** | 3 | 15 | 45 |
| Le Mans |  |  |  |  |  |
| Le Mans Régions | **90,31** | 2 | 15 | 30 | 2 |
| Lille |  |  |  |  |  |
| Lille IDF | **6,00** |  | 15 | 0 | 8 |
| Lille GDC | **1,00** |  | 15 | 0 |
| Lille Régions | **522,70** | 8 | 15 | 120 |
| Lyon |  |  |  |  |  |
| Lyon IDF | **47,43** | 1 | 15 | 15 | 13 |
| Lyon GDC | **107,69** | 2 | 15 | 30 |
| Lyon Régions | **696,52** | 10 | 15 | 150 |
| Montpellier |  |  |  |  |  |
| Montpellier IDF | **2,00** |  | 15 | 0 | 5 |
| Montpellier GDC | **324,22** | 5 | 15 | 75 |
| Nantes |  |  |  |  |  |
| Nantes GDC | **4,00** |  | 15 | 0 | 10 |
| Nantes Régions | **589,18** | 9 | 15 | 135 |
| Nantes IDF | **44,05** | 1 | 15 | 15 |
| Niort |  |  |  |  |  |
| Niort Régions | **76,00** | 2 | 15 | 30 | 2 |
| Orléans |  |  |  |  |  |
| Orléans Régions | **95,80** | 2 | 15 | 30 | 2 |
| Pau |  |  |  |  |  |
| Pau Régions | **28,70** | 2 | 15 | 30 | 2 |
| Reflets+Pleyel |  |  |  |  |  |
| Reflets+Pleyel IDF | **3 630,71** | 20 | 15 | 300 | 24 |
| Reflets+Pleyel GDC | **255,97** | 4 | 15 | 60 |
| Reflets Régions | **11,00** |  | 15 | 0 |
| Rennes |  |  |  |  |  |
| Rennes IDF | **20,01** | 1 | 15 | 15 | 5 |
| Rennes GDC | **53,80** | 1 | 15 | 15 |
| Rennes Régions | **200,45** | 3 | 15 | 45 |
| Sophia |  |  |  |  |  |
| Sophia IDF | **2,00** |  | 15 | 0 | 3 |
| Sophia Régions | **112,30** | 3 | 15 | 45 |
| Strasbourg |  |  |  |  |  |
| Strasbourg IDF | **12,00** |  | 15 | 0 | 4 |
| Strasbourg GDC | **1,00** |  | 15 | 0 |
| Strasbourg Régions | **201,90** | 4 | 15 | 60 |
| Toulouse |  |  |  |  |  |
| Toulouse IDF | **5,90** |  | 15 | 0 | 10 |
| Toulouse GDC | **207,50** | 3 | 15 | 45 |
| Toulouse Régions | **443,15** | 7 | 15 | 105 |
| **Total** | **9898,342** | **125** |  | **1875** |  |

(les effectifs sont exprimés en Equivalent Temps Plein, ce qui explique les décimales)

Ci-dessous notre proposition concernant l’organisation des 3 CSE intégrant les Représentants de Proximité du tableau ci-dessus :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Mandats** | **Nb Heures** | **Total** |  |  |
| DS\* | DS IDF | 7 | 24 | 168 | 1908 | 1908 |
| DS Régions | 7 | 24 | 168 |
| DS GDC | 4 | 24 | 96 |
| DSC | 1 | 45 | 45 |
| CSE | CSE IDF Tit | 22 | 40 | 880 | 2480 | 3274 |
| CSE Régions Tit | 23 | 40 | 920 |
| CSE GDC Tit | 17 | 40 | 680 |
| CSE IDF Sup | 22 | 7 | 154 | 434 |
| CSE Régions Sup | 23 | 7 | 161 |
| CSE GDC Sup | 17 | 7 | 119 |
| Bureau CSE IDF | 1 | 40 | 40 | 120 |
| Bureau CSE Régions | 1 | 40 | 40 |
| Bureau CSE GDC | 1 | 40 | 40 |
| RS CSE IDF | 4 | 20 | 80 | 240 |
| RS CSE Régions | 4 | 20 | 80 |
| RS CSE GDC | 4 | 20 | 80 |
|  | CSEC Tit | 25 | à négocier |  |  |  |
| CSEC | CSEC Sup | 25 | à négocier |  |  |  |
|  | Bureau CSEC | 1 | à négocier |  |  |  |
|  | RS CSEC | 4 | à négocier |  |  |  |
| Commissions | Commission CSST IDF | 8 | 15 | 120 | 386 | 935 |
| Commission CSST Régions | 8 | 15 | 120 |
| Commission CSST GDC | 6 | 15 | 90 |
| Commission CSST CSEC | 8 | 7 | 56 |
| Commission Eco IDF | 6 | 10 | 60 | 212 |
| Commission Eco Régions | 6 | 10 | 60 |
| Commission Eco GDC | 5 | 10 | 50 |
| Commission Eco CSEC | 6 | 7 | 42 |
| Commission Formation IDF | 6 | 7 | 42 | 161 |
| Commission Formation Régions | 6 | 7 | 42 |
| Commission Formation GDC | 5 | 7 | 35 |
| Commission Formation CSEC | 6 | 7 | 42 |
| Commission Egalité Pro IDF | 6 | 7 | 42 | 161 |
| Commission Egalité Pro Régions | 6 | 7 | 42 |
| Commission Egalité Pro GDC | 5 | 7 | 35 |
| Commission Egalité Pro CSEC | 6 | 7 | 42 |
| Commission Logement CSEC | 5 | 3 | 15 | 15 |
| RP | RP IDF | 26 | 15 | 390 | 390 | 1875 |
| RP Régions | 71 | 15 | 1065 | 1065 |
| RP GDC | 28 | 15 | 420 | 420 |
|  | \* supposition de 4 OSR dans tous les CSE | |  |  | **Total** | **7992** |

Notre proposition présente une inflation légère du nombre d'heures de délégation, correspondant à peu près à la croissance des effectifs depuis 2014

Pour information, rappel de l’organisation actuelle des représentants du personnel :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mandats** | | **Heures de délégation** | | | |
|  | **Titulaires** | **Suppléants** | **Total Tit** | **Total Sup** | **Bureau** | **Total** |
| **Elus CE** |  |  |  |  |  |  |
| GE | 13 | 13 | 260 | 91 | 60 | 2232 |
| GO | 13 | 13 | 260 | 91 | 60 |
| FGDC | 13 | 13 | 260 | 91 | 60 |
| GIDF | 20 | 20 | 800 | 140 | 59 |
| CCE | 18 | 18 | 0 | 0 | 52 | 52 |
| Commissions |  |  |  |  | 37 | 37 |
| **Mandats syndicaux** |  |  |  |  |  |  |
| RS GE | 4 | 0 | 80 | 0 |  | 320 |
| RS GO | 4 | 0 | 80 | 0 |  |
| RS FGDC | 4 | 0 | 80 | 0 |  |
| RS GIDF | 4 | 0 | 80 | 0 |  |
| DS | 56 |  | 1344 |  |  | 1344 |
| DSC | 4 |  | 180 |  |  | 180 |
| **Elus locaux** |  |  |  |  |  |  |
| DP | 127 | 127 | 1905 |  |  | 1905 |
| CHSCT | 83 |  | 1189 |  |  | 1189 |
|  |  |  |  |  | **Total** | **7259** |

## Glossaire

CSE : Comité Social et Economique

RP : Représentant de Proximité

DS : Délégué Syndical

RS : Représentant Syndical

CSEC : Comité Social et Economique Central

CSSCT : Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail

OSR : Organisation Syndicale Représentative