



Réponse à la lettre à Pierre-Dominique Martin (et ses semblables...)

Version commentée

Bonjour,

Consultante Sénior chez CGI Business Consulting et acting-as manager, je suis outrée par votre dernier numéro et plus particulièrement concernant votre article sur Pierre-Dominique Martin.

Oups !

J'ajouterais même qu'à l'approche des prochaines élections, étaler un niveau de discours d'une telle bassesse, ne peut rien présager de bon, mais ceci est une autre histoire...

La CGT a progressé dans les urnes, mais merci de t'en soucier

Si les personnes qui avaient écrit cet article avaient été présentes le jour de la Tournée Annuelle avant d'écrire cet article, ou qu'elles étaient tout simplement des femmes évoluant chez CBC, elle sauraient que :

LOL

- Pierre-Dominique faisait référence à une femme inspirante, Anna Notarianni, qui avait été invitée quelques semaines auparavant – mais qu'il n'a pas eu le temps de préciser cela car il a été « hué » par des membres CGI, avant même de pouvoir finir sa phrase
 - Quelles sont les valeurs auxquelles vous adhérez, si vous acceptez un tel manque de respect entre membres de la même entreprise (au-delà du fait qu'huer un patron est tout simplement inadmissible) ?

Si Pierre-Dominique avait été une femme, on aurait qualifié son discours d'inspirant

Ou pas...

- En tant que femme chez CBC, ma condition n'a JAMAIS été considéré comme une différence, et même au contraire : mon management, bienveillant et moteur dans ma carrière, a toujours mis les moyens pour m'accompagner à chaque étape : c'est donc à l'âge de 28 ans, après 4 ans et demi chez CBC, que je vais donc passer manager.
- CBC est une entreprise reconnue pour respecter un équilibre vie pro/vie perso. Si je souhaite évoluer tant en termes de responsabilité que de typologies de missions : on m'y accompagne, avec un total respect des coupures entre mes journées de travail, jamais un ordinateur ouvert le weekend

On a les yeux qui brillent : à qui on envoie la demande de transfert pour rejoindre ton équipe ?

Psartek

Oups !

➢ Que mon manager « m'envoie un mail à 21h46 » est une chose – le choix de tous les collaborateurs de n'y répondre que le lendemain lors des heures « officielles » en est une autre : tout le monde est assez grand pour couper son téléphone pro ou ses mails en rentrant chez soi

Oui mais non en fait, on demande au management de montrer l'exemple

- Les différentes interventions de femmes inspirantes, formations dédiées à l'évolution vers des postures managériales, et même récemment la formation Effet A dédiée aux Directrices et à leur évolution est une preuve que les moyens nécessaires sont mis aujourd'hui pour nous accompagner vers les postes de Direction

Zéro femme au CODIR c'est pas la preuve du contraire ?

Afin de participer à l'amélioration de l'équité homme/femme, je vous suggère à l'avenir de vous inscrire dans les initiatives en cours : RSE parité homme/femme, participations aux Inspiring Meeting, proposition de formations, etc. plutôt que de vous prêter à un si mauvais exercice que cet article, sans grande valeur ajoutée.

Désolé on était en négociation à se battre pour des congés enfants malades et le paiement des heures supp'

re LOL

Cordialement, Regards,