

HÉRISSON

LE JOURNAL DE L'INFORMATION PIQUANTE DE LA CGT CGI

la
cgt
CGI

Faire le choix de
l'action collective



Adhérer à la CGT-CGI

Salaires, un mécontentement qui monte, qui monte, qui monte



Le 22 juin, la CGT, à l'occasion d'un tour des plateaux, lançait l'idée de se rassembler dans le patio du site de Bordeaux - Le Haillan afin de discuter des salaires. Ils étaient une 20aine à s'y retrouver à 16h.

Tout le monde était d'accord pour dire que les salaires sont trop bas et qu'il faut qu'ils augmentent. Les discussions ont porté sur ce que l'on pouvait attendre de la direction, des EAD, et très vite sur l'idée que si les salariés ne se mobilisent pas, nous n'aurons rien comme d'habitude.

La décision a été prise de maintenir des rdv lors des pauses café de l'après-midi, même pendant les vacances, tous les jeudis. Même si elles ne purent pas toutes être tenues, ces pauses café se sont ancrées dans le paysage et de nombreux collègues s'y sont associés entre la fin du mois de juin et début septembre. Nous avons discuté du montant de l'augmentation : 350€ cela semblait juste à tout le monde, en priorité au regard de nos besoins.

C'est à la rentrée, avec les premières propositions d'augmentation de salaire de la direction, tellement insuffisantes, que les salariés déterminés à faire quelque chose ont voté leur première action. Le choix portait sur :

- Le lancement d'une pétition à l'image de celle qui avait circulé sur le site quelques mois auparavant pour le télétravail. Le succès de celle-ci, 155 signatures sur 170 présents sur site, avait laissé de bons souvenirs. Mais les 1,40€ d'indemnité rétroactive obtenus laissaient penser que cela ne suffirait pas pour imposer une augmentation conséquente des salaires.
- Un sondage
- Un débrayage avec le tour des plateaux pour toucher d'autres collègues
- Un débrayage à l'embauche pour s'adresser plus largement aux collègues et essayer de convaincre les hésitants à se joindre au mouvement de protestation qui se dessinait

• La grève

Le débrayage avec une diffusion de tracts à l'heure d'embauche s'est imposé parce qu'il permettait à tous de militer pour l'augmentation. Mais déjà, l'idée qu'il faudra faire grève faisait son chemin pour certains.

Les débrayages sont ainsi organisés pour nous permettre de discuter entre nous, entre salariés de différentes BU, de différents projets. Et nous avons pu mesurer que, les uns et les autres, nous avons le *même sentiment : celui d'être de plus en plus exploités*, et d'avoir de plus en plus de mal à nous en sortir avec des prix qui augmentent en flèche.

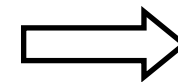
Pendant la pandémie, nous avons tous fait des efforts, et nous l'avons surtout payé très cher : télétravail sans indemnité (ou presque), RTT imposés, CP imposés, la RCC, le chômage partiel et des heures supp à gogo pour d'autres.

Tout cela pour un salaire qu'il est soi-disant impossible d'augmenter...

Alors, nous avons convenu d'écrire un tract pour nous adresser aux collègues du site. Il a été écrit par plusieurs salariés, syndiqués ou non, mais tous partie prenante de l'idée qu'il faut qu'on s'organise tous ensemble si l'on veut obtenir une véritable augmentation.

Ce premier tract exposait notre revendication : 350€ net par mois et pour tous. Le montant avait été discuté en ayant en tête les bénéfices réalisés par CGI en pleine pandémie : 800€ net par mois et par salarié dans le monde !

Suite page suivante



Salaire, il faut que ça bouge !

Les bénéfices de CGI ne sont que le résultat de notre travail, de notre production. La direction, à coup de communication, ne fait que nous le rappeler régulièrement. Mais elle se limite à des bravos, des mercis.



Eh bien, les bravos et les mercis ne paient pas les loyers, l'essence, les courses ! Ce qu'il nous faut ce sont de véritables augmentations.

Lors du 1er débrayage, nous étions une vingtaine à scander des slogans devant la boîte avec des pancartes et nos tracts à la main. L'accueil a été chaleureux. Nous avons fait impression, comme nous l'ont fait remarquer des collègues !

A la fin du débrayage, nous avons voté le principe d'une nouvelle action, toujours avec l'idée que ce que nous faisons doit nous servir à nous compter et à renforcer l'idée qu'il nous faudra faire grève pour imposer notre revendication.

Entre chaque action, nous essayons de discuter entre nous, de convaincre d'autres collègues de nous rejoindre.

Ainsi, le 5 octobre, journée de grève nationale, nous étions une trentaine à débrayer et une dizaine dans la manifestation. Puis autant le débrayage suivant. Et à chaque fois, il y a des nouveaux collègues qui nous rejoignent, quand d'autres ne peuvent pas renouveler leur geste.

Mais nos différents débrayages ont permis à une cinquantaine de collègues de s'exprimer au moins. Et ce n'est pas rien.

Ça change l'ambiance !

Nous sommes convaincus qu'il faudra faire grève, mais pour cela il faudra être nombreux. CGI elle-même semble vouloir nous en convaincre : ainsi les premiers résultats d'EAD confirment que nous n'avons rien à en attendre.

Les résultats de CGI, une hausse de 22,5% des bénéfices, 1025 € par salarié et par mois dans le monde, en comparaison des 2,7% d'augmentation annoncés par la direction, ont renforcé l'idée que la direction se moque de nous, qu'elle nous méprise !

La meilleure réponse à son mépris, c'est la grève ! C'est une question de dignité... et aussi le meilleur moyen d'obtenir ce que nous voulons.

Mais la grève cela se prépare. Alors soyons de plus en plus nombreux à nous faire entendre et à préparer notre grève ! A Bordeaux - Le Haillan et ailleurs...

POUR 350€ d'augmentation nette par mois, préparons-nous à faire grève dès la rentrée de janvier !

Rejoignez-nous !

Contactez dès maintenant vos représentantes CGT-CGI

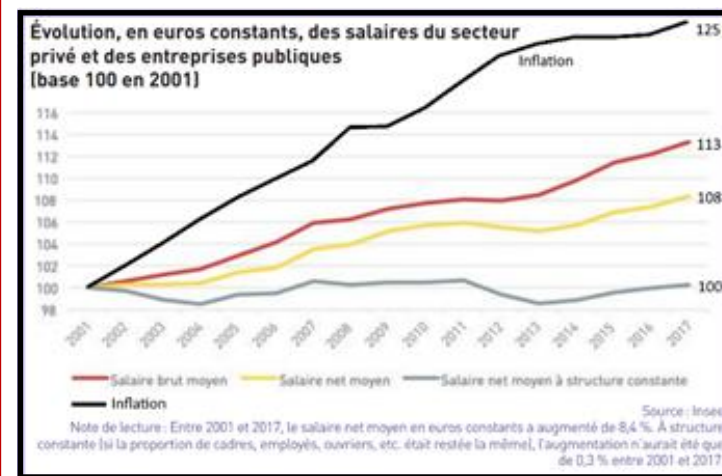
Le pouvoir d'achat en berne

Plus qu'un long discours, un graphique est bien plus parlant.

Ce graphique comporte l'évolution entre 2001 et 2017 des salaires moyens (net en jaune ; brut en rouge) et l'inflation (1) en noir.

L'inflation a augmenté 3 fois plus vite que le salaire net et 2 fois plus vite que le salaire brut

Pour 2021, à **fin Novembre l'inflation serait de 2,8%** (chiffre à comparer à l'augmentation salariale de CGI)



Pour l'immobilier, on a un résultat encore plus impressionnant démontrant **l'existence d'une bulle spéculative immobilière depuis 2003 qui fait du logement notre principale dépense.**

Maintenant, **c'est l'énergie qui augmente ! L'essence a dépassé son maximum d'il y a 3 ans** ayant conduit à l'émergence des Gilets jaunes à cette époque. La cargaison d'un pétrolier étant vendue plus de 100 fois avant l'arrivée au port ! **L'électricité est en passe de reproduire une situation digne d'Enron en 2000 où les prix ont été multipliés par 10.**

Les prix en France seront variables en fonction de la consommation en 2023 pour les entreprises et 2025 pour les consommateurs : on retombe sur de la spéculation.

Enfin pour finir sur ce qui nous touche tous : **l'alimentation : +30% en 1 an !**

Alors dans ce courant (hyper)inflationniste, quand est ce que CGI augmente décemment les salaires ?

Les aventures de Bob Fortran développeur chez CGI : l'EAD

Bob n'a pas encore rejoint la CGT, il regarde CGI d'un œil neuf et bienveillant.

Cette semaine j'ai passé mon EAD.

Dorian-Casper Sabatier mon DCS m'a demandé de remplir mon outil de dialogue. Faut dire qu'on me l'avait envoyé au milieu du mois d'août au moment où j'étais dans un trek entre Vesoul et Nogent le Rotrou. J'avais un peu oublié.

J'ai essayé de me mettre les notes les plus objectives possibles, mais a priori les managers ont leurs propres grilles et tout est décidé pendant les « performance Ri-vi-YOU ». L'EAD sert avant tout à exposer ce que l'on pense de toi, et pas tellement à te défendre. Je n'ai jamais trop compris pourquoi le « Ri », les managers m'ont dit que c'est parce qu'on rit beaucoup dans ces réunions.

L'année dernière j'avais pas tiré grand-chose de mon EAD. Les augmentations étaient gelées, pour les empêcher de ruisseler. Et mon DCS n'avait pas l'air de beaucoup s'y intéresser

Ce coup-là, Dorian-Casper n'avait pas bien l'air de savoir ce que j'avais fait cette année, bien heureusement j'étais là pour l'aider à se rappeler de mes accomplissements.

- Tu n'as pas accompli tes objectifs cette année sur la mission Business Analysis Comuté en Longueur des Évolutions.
- Ben la mission s'est terminée deux semaines après le dernier EAD, on avait selon toi « cramé tout les crédits alloués » à la base on avait 3 mois de plus pour finir.
- Oui enfin tu dis ça, mais ce n'est pas non plus comme si tu avais fait le set up de la Mise en place Adaptative des Logiciel de VENTilation des Dotations Utiles sur la mission K-Melote, on a perdu pas mal d'argent dessus.

- Mais c'était Hamdi Hachtémel, qui était en charge du projet M.A.L.V.E.N.D.U. moi j'étais sur le montage de la SOLution USuelle de STRatégie Adaptative de Fixation des Effets. Je me suis donné comme un malade dessus et elle n'a pas coulé grâce à moi. J'ai dû gérer l'équipe, former les stagiaires qui avaient les postes d'expert, j'ai appris un nouveau langage, on bossait même le dimanche ! On a été félicités pour ce projet. Et pourtant tu avais refusé ma formation en C++ parce que les crédits étaient épuisés.

- Oui enfin bon. Du coup pour cette année je t'ai mis « dois s'améliorer »

- Je ne comprends pas bien, toutes mes missions ont été accomplies, les clients étaient satisfaits !

- Ah oui tiens c'est vrai, mais tu comprends on a des quotas, bon puisque c'est ça je te mets « répond aux attentes » mais en dynamique de progression faible. Mais ça m'embête il faut que je revoie la notation de José Cobol

J'étais plutôt content de répondre aux attentes, je n'ai jamais compris par contre pourquoi je n'étais jamais monté de coefficient. Dorian-Casper m'a répondu que je devais déjà réaliser toutes les tâches attendue pour le 150 pour être 150. Du coup que je devais déjà faire le travail de manager pour qu'on me nomme manager. J'ai demandé si ma paye pouvait commencer à être celle d'un manager avant, mais visiblement ça ne marche pas trop comme ça.

Il m'a dit de prendre exemple sur Céline Puplus qui gère une équipe depuis 3 ans, grâce à ça elle est enfin passé manager cette année. Ils en sont très fiers. Je ne sais pas si c'est parce qu'elle a posé sa démission le mois dernier ? Dorian-Casper, il était tout livide quand il l'a appris. Il a été discuter avec Céline : quelques jours plus tard, elle ne démissionnait plus, elle était très supérieure aux attentes et coefficient 150.

C'est beau le chemin vers l'ascension hiérarchique.

J'ai demandé la suite de ma formation « introduction à la pratique Java », elle durait 3 jours et cette année je devrais avoir sa suite « JAVA niveau bleu » qui dure 5 jours. Il paraît que dans les écoles d'ingé, ils apprennent le JAVA en 3 mois. A ce rythme je devrais être totalement opérationnel pour des missions JAVA dans une dizaine d'année. J'ai vraiment hâte d'y être.

On a aussi parlé de mon augmentation.

Vu que je n'en ai pas eu l'année dernière et que l'inflation repart cette année, je pensais avoir 4% en cumulant mes augmentations habituelles, mais a priori ce n'est pas possible. L'enveloppe d'augmentation a beau être de 2,7%, il faut compenser l'augmentation que l'on a donné à Céline. Du coup pour moi comme pour les autres ça sera 2%.

Ca fait a peu près 46 euro supplémentaire net par mois. Je me demande ce que je vais pouvoir faire de cet afflux d'argent soudain. Il paraît que le portail Oxygene a envisagé la mise en place d'une cellule psychologique pour nous aider à gérer, mais ce n'est qu'une rumeur.

Le délégué CGT du plateau Cyril Gattigneau m'a dit que ça ne compenserait pas l'inflation qui dépasse les 2%. C'est bizarre à la CGT ils ont l'air très attachés à nos augmentations et à nos salaires.

Pourtant tous nos chefs l'ont martelé, Serge, Jean-Michel Baticle, et même notre suprême leader français Laurent Gerin, puisse son regard être toujours vaillant et son égo surplomber les montagnes [note du rédacteur : on voulait un truc plus court mais la direction nous a indiqué que « Lolo » constituait une attaque Ad Hominem intolérable] : « si ta mission est bien, si ton environnement est bien, si tes collègues sont bien... alors le salaire n'est pas trop important ».

J'y pensais l'autre jour en faisant le plein de ma voiture pour venir au boulot.

Nouvelles en Bref

Prime de 100€ pour les salaires nets de moins de 2000 euros

Lors du comité social et économique central de Novembre, la Direction, par la voix de notre DRH, l'a exprimé clairement : « Non, cette prime ne sera pas versée en Décembre, les contours sont trop flous ».

Pourtant, à la CGT, le principe nous semble simple : « tout salarié-e qui gagne moins de 2000 euros net, rémunération avant le prélèvement à la source, est éligible à cette prime »

Bon à savoir : c'est le mois d'octobre 2021 qui est pris comme référence pour la détermination de cette prime.

Alors, elle est où la complexité ?

Lutte contre les idées d'extrême-droite

Ce 5 Décembre l'Union des syndicats CGT de Paris (UD CGT 75) et la Jeune Garde Paris (JGP) ont appelé à se joindre au mouvement afin de constituer "un large éventail d'organisations progressistes contre les idées d'extrême-droite".

En tant qu'organisations du mouvement sociétal, nous avons une responsabilité historique devant laquelle nous ne pouvons nous dérober. Nous ne pouvons pas laisser un fasciste s'exprimer dans notre pays sans construire une riposte politique et sociale.

Tous ensemble ne laissons pas les idées d'extrême-droite se banaliser et dénonçons ce fascisme « ordinaire ».

Télétravail

On vous l'avait annoncé, c'est maintenant possible.

Vous pouvez vous faire rembourser vos achats de matériel réalisés **entre mars 2020 et 1er août 2021** et rendus nécessaires pour réaliser votre télétravail dans de bonnes conditions. Le montant est plafonné à 200€.

A ce montant, et pour tous ceux qui avaient un avenant au télétravail avant Mars 2020 et qui avaient également fait des achats avant Mars 2020, c'est l'accord précédent qui s'applique. Vous pouvez, donc, prétendre aux remboursements dans les mêmes conditions.

Depuis le 1er Aout, c'est l'accord actuel qui s'applique avec un remboursement de 300€ possible tous les 3 ans.

Pour cela, il suffit de demander à votre manager le processus qui a été mis en œuvre et qui lui a été communiqué.

Ne tardez plus et **réclamez ce qui vous est dû !!**

Mobilité durable

Cela aussi, on vous l'avait annoncé, c'est maintenant possible.

Pour ceux et celles qui se déplacent déjà en vélo ou qui avaient l'intention de le faire prochainement, surveillez bien vos mails dans les prochains jours. Vous pourrez remplir un formulaire qui vous permettra de bénéficier du forfait mobilité Durable.

Mais attention, si vous optez pour l'utilisation de ce mode de déplacement, vous n'aurez plus droit au remboursement de l'abonnement de transport en commun.

Alors soyez vigilants

Délégué Syndical Central

Pascal GIFFARD BOUVIER 06.11.83.78.27

CBC

Randja KANOUNI
06.99.87.85.06

FS

Éric MARCOU
06.38.40.56.18

EUCRM

EI Bachir MOUTIK
06.63.96.63.62

Grand-Est

Sylvie DAMON
06.69.40.27.14

Saïd BOUTAHRA

06 23 72 64 71

FGDC

Felix ROSAY
07.75.09.99.79
Arnaud GUIHENEUF
06.63.70.25.84

Grand SUD

Pascal GENTY
06.95.69.74.02
Franck ELIES
06.10.65.38.96

TPSHRM

Sonia LE GOFF
07.67.82.44.64
André LE CHUITON
06.98.94.15.67

Grand-Ouest

David CROCHU
06.76.01.24.20
Daniel MENUET
06 85 24 45 21

Délégués et représentantes CGT



Twitter

<https://twitter.com/CgtCgiFrance>



47 rue des Docks, 69336 LYON

04.69.64.61.17
contact@cgt-cgi.com | www.cgt-cgi.com

Consultez tous les documents mis en ligne sur notre site CGT CGI via ce [lien](#) ou sur l'intranet CGI à travers cet autre [lien](#)

Tous les syndiqué·es de la CGT CGI vous souhaitent de passer de bonnes fêtes de fin d'année