

HÉRISSON

LE JOURNAL DE L'INFORMATION PIQUANTE DE LA CGT CGI



Remis à la direction le 31 octobre



La CGT, outil d'émancipation et de solidarité pour toutes et tous

Tous ne se valent pas. Alors, votez pour nous. On est les plus forts, les plus beaux et les meilleurs !

Jean-Michel Inutile, syndicaliste à CGI

On est bien mieux que les Oranges, qui sont bien mieux que les Rouges, qui sont bien mieux que les Bleus !

Marie-Émilienne Serrarien, syndicaliste à CGI

Nous on fera des super sorties jet ski à pédales et un grand tournoi de bowling turbo-ascensionnel !

Yves-Didier Useless, syndicaliste à CGI

Vous lirez partout qu'il vous faut voter pour untel ou unetelle pour défendre vos intérêts sans parti-pris, de manière constructive, face à une direction « partenaire » vers qui on fait des « propositions »... toujours sans vous.

Quels intérêts ? Quelles propositions ? Comment les défendre ? Par le compromis social ou par le renoncement ? Et sans parti-pris ? On ne prend plus parti pour les salariés ?

Côté CGT, nous avons consacré tous nos efforts à parler à ce que vous êtes : **des citoyens et des citoyennes de CGI.**



Nous vous présentons un programme clair et transparent pour les 4 années à venir. Il est plein de parti-pris, débattu collectivement, et a été distribué dans chaque agence CGI.

Pour celles et ceux que nous n'avons pas pu rencontrer, il reste entièrement disponible en ligne à l'adresse :

Revendications.cgt-cgi.com



Salaires et carrières



Formation



Santé au travail



Rythmes de travail



Responsabilité sociale



Objectifs et évaluation



Sens du travail

Combien de fois avez-vous entendu ces phrases bateau ?
Vous avez tous reçu vos jolis goodies inutiles en plastique ?
 Vous en avez un peu marre ? Nous aussi...

Donc balayons ces questions rapidement et une fois pour toutes et passons enfin à la suite :

- Evidement qu'on est meilleurs, plus beaux, plus forts !
- Evidement qu'on est mieux que les oranges, les bleus, etc.
- Evidement qu'on fera du pédalo à réaction, mais mieux !

Mais qui peut prendre au sérieux de telles affirmations ?

N'attendez-vous pas qu'on vous explique clairement ce que l'on compte faire de la confiance que vous accorderez en votant pour une liste aux élections professionnelles de CGI ?

Compte Épargne Temps : la direction a plié sous le poids de la constructivité !

La DRH l'a annoncé tout sourire, « les organisations syndicales » ont conclu un accord CET pour 2020. Toutes ? Non ! Une organisation syndicale refuse encore et toujours de renier ses engagements : la CGT.



La direction se sert du CET comme levier pour augmenter sa production annuelle à effectif constant.

Nous avons des bas salaires, donc des salariés sautent sur l'occasion d'améliorer un peu leurs revenus en sacrifiant un peu de leur repos. Compréhensible... Mieux, même pas besoin de majorer la rémunération de base comme pour les heures supplémentaires.

Et cerise sur le gâteau, la direction s'en sert de levier pour **refuser les augmentations de salaire** en nous disant que vous n'avez qu'à monnayer vos congés.

Nous avons fait cette analyse dès mai 2018 quand nous avons refusé de valider cette régression sociale. C'en est toujours une aujourd'hui ([lire l'analyse](#))

Des idées CGT que nous pensions gagnantes

La négociation pour 2020 a été de plus haut niveau. Nos arguments ont tous été repris par les autres syndicats : productivité, hausse des salaires, répartition de la richesse produite. C'était une victoire idéologique pour la CGT. Cela n'a malheureusement pas duré.

Que réclamait la CFE-CGC, pas plus tard qu'en juillet ?

- la possibilité d'épargner tout le long de sa carrière et de cumuler sur plusieurs années.
- le paiement des jours non pris et non placés.
- un abondement par CGI sur les jours posés.

Elle constatait à juste titre que l'accord n'avait pas permis d'éviter la perte des RTT. Elle constatait également l'augmentation de la production à effectif constant (estimée à 5M€) au seul bénéfice de CGI.

Enfin, elle concluait en vous parlant de « l'humain d'abord » Allez relire le tract de juillet. C'est édifiant !

Que disait la CFDT, pas plus tard que le mois dernier ?

Elle regrettait que « la direction campe sur une vision rabougrie d'un CET ». Elle dénonçait la « propagande ». Elle espérait plus « d'audace et de clairvoyance sur les réels besoins des salariés ». Elle évoquait la nécessité d'un CET vecteur « d'émancipation et de liberté ».

Elle martelait que le CET n'a pas vocation à être un substitut à des augmentations et rappelait la nécessité des congés pour le repos et la nécessité de volontariat du CET... mais annonçait d'ores et déjà qu'elle signerait le texte issu de la négociation pas encore réouverte. #PayeTonRapportDeForceEnNégo

Qu'exigeait la CFTC, pas plus tard qu'en juillet ?

Que les soldes de congés soient envoyés par mail aux salariés pour éviter les pertes chaque année. Que le CET permette un cumul pluriannuel pour enfin en faire « un vrai CET ». Que les jours non pris soient automatiquement placés sur le CET. Que soit créé un abondement de CGI sur les jours posés.

Elle constatait que CGI risquait d'être « une des rares grandes sociétés non doté (sic) d'un CET » et dénonçait légitimement le refus de toutes ses revendications.

Force est de constater que nous avons initié la plupart de ces revendications collectives. Force est de constater que ces analyses étaient les nôtres dès 2018 !

La direction lâche, et la négociation s'est « rouverte »

Enfin « négociation », il faut le dire vite, une seule réunion, aucune possibilité d'exposer les revendications des organisations syndicales. Silence !

Un nouveau texte « définitif » nous a été présenté. Tel était le seul objet de la convocation au siège parisien.

Ce texte ajoutait un jour de congé payé au CET en plus des 5 RTT... et c'est tout. Rien d'autre. Nada ! Nothing !

Aucun abondement, aucun cumul pluriannuel, aucune communication des reliquats de congés, aucun placement par défaut des jours non pris. Rien ! Zéro !

La philosophie restait la même : hausse de la production pour CGI à effectif constant, compensant l'explosion du turn-over dû aux bas salaires, et le CET présenté dans les orientations stratégiques comme étant le SEUL levier d'augmentation de la rémunération pour les salariés. Le même accord en tout pareil quoi...

Quelle réponse devant ce coup de force unilatéral ?

Eh bien, comme souvent, les syndicats majoritaires ont signé, se dédisant ainsi devant vous !

C'est la Direction qui est réellement pragmatique. Elle les considère exactement pour ce qu'ils sont : non pas des « partenaires sociaux constructifs », mais des faibles que l'on peut mettre au pas très facilement.

Alors, vous en voulez encore ou vous souhaitez enfin des syndicats qui savent prendre leurs responsabilités ? Quels nouveaux droits avez-vous acquis par le biais de ce syndicalisme de cour ? Le travail de nuit ? Super...

On peut ne pas nous aimer, nous les « vilains CGT »©. Mais jamais on ne pourra nous qualifier d'hypocrites...

« Bal des mots dits » (hors-série) : le syndicat apolitique

En tournée pour vous rencontrer dans l'ouest et après lecture des appels à candidature de nos camarades des autres organisations syndicales, nous avons remarqué qu'ils se disaient tous "apolitiques", explicitement pour la majorité ou implicitement pour la CFDT.

Une **contradiction fondamentale** que nous avons illustrée d'un tweet sur le ton de l'humour, qualifié de "joueur" par un observateur de la presse sociale :



S'en était suivi un échange assez instructif et intéressant que nous vous conseillons d'aller lire : [cliquez-ici](#)

On s'était dit que cet OSNI (Objet Social Non Identifié) valait bien un décryptage dans un "Bal des Mots Dits" inédit, **fait-maison cette fois**. Une camarade douée avec les mots a bien voulu rédiger ce texte spécialement pour la CGT-CGI. Nous l'en remercions fraternellement.

Vous aussi, vous pouvez nous soumettre vos décryptages sur le langage au travail. Nous publierons les plus intéressants et ferons des retours. A vos plumes et claviers.

Le syndicat apolitique*

Il est « bien » sous tous rapports... mais il est creux, et il ne remplit pas sa fonction.

Un **syndicat** est « une association de personnes destinée à la **défense de leurs intérêts professionnels communs** » (Serge Braudo, Dictionnaire du droit privé), le terme venant du grec *sundikos*, défenseur. L'**apolitisme** est « un refus de tout **engagement politique** à partir de motivations ou de justifications diverses » (Encyclopédie Larousse), la politique désignant en son sens large, celui de citoyenneté ou *politikos*, ce qui est relatif à l'organisation et à l'exercice du pouvoir dans la vie de la cité (*polis*).

Le syndicat apolitique est donc un oxymore, soit **une alliance de mots de sens opposés** : le syndicat défend les intérêts communs à un groupe, l'apolitique refuse de se positionner dans la cité et n'a de comptes à rendre à personne.

Un oxymore, oui, un non-sens, non. Les syndicats qui se disent ou se veulent « apolitiques » tiennent en fait **un discours, peu ou prou toujours le même**, foncièrement incohérent mais rendu acceptable et même séduisant par sa **valorisation de concepts que la langue de bois nous a appris à considérer comme « bien »**.

Avant tout, le syndicat apolitique est **constructif**. Il « *s'investit de manière constructive dans le dialogue social* », il a « *une attitude responsable et constructive* » : dans un dialogue, être constructif c'est « bien », et c'est pourquoi il faut que ce soit un **dialogue** (c'est « bien ») et non un conflit d'intérêts (c'est « mal »).

S'il est constructif, c'est parce qu'il est **réaliste** (le réalisme, c'est « bien ») : il dénigre ces « *nombreux tracts vous promettant monts et merveilles* ». Et ce réalisme va lui être précieux pour vous promettre la quadrature du cercle, puisqu'il entend « *concilier défense des intérêts de salariés et réflexions pragmatiques sur l'entreprise* » et « *faire avancer le dialogue social sans parti-pris* » (donc sans prendre le parti des salariés). Il peut alors appeler son apolitisme « indépendance ».

L'**indépendance**, c'est « bien »... tant qu'elle repose sur la confusion entre ne pas dépendre d'un parti ou d'une idéologie et ne pas prendre parti, ne défendre rien ni personne.

Le syndicat apolitique est aussi d'autres choses « bien » : il est **nouveau**, il est **jeune**, il est **concret**. Mais pour quelles actions, concrètement ? A part les goodies ? **Le dialogue, c'est formidable... mais la magie, c'est commode.**

Madeleine

P'tit plus CGT : Participez à un « Atelier de désintoxication de la langue de bois » : [pour un aperçu c'est ici](#)

*avec des vrais morceaux de communications syndicales dedans (toutes les sources sont à disposition)



Retour sur la Tournée Annuelle du 10 octobre



Bienvenus sur ce thread Twitter de la CGT-CGI pour la Tournée Annuelle 2020 de #CGI
Comme un Hérisson dans un jeu de quilles, nous vous proposons des décryptages, des analyses, du fact-checking, et comme d'habitude sans concession ou langue de bois.
#TA2020



5:48 PM · 10 oct. 2019 · Twitter for Android

Comme chaque année, nous proposons de commenter en live les annonces de la tournée annuelle, de les mettre en perspective, de les confronter à la réalité des chiffres et statistiques (parfois masqués ou légèrement détournés), et de vous permettre de décrypter la langue de bois patronale, souvent utilisée et bien pratique pour noyer le poisson...

Vous avez été nombreux et nombreuses à nous suivre. Difficile de faire des comptes précis mais Twitter permet tout de même d'estimer une affluence inhabituelle. Nous pouvons donc ainsi affirmer que vous étiez **plusieurs centaines de connectés**. Merci pour vos interactions et vos retours à chaud sur les sites où nous étions présents ainsi que dans les jours qui ont suivi.

Nous ne pouvons pas donner de chiffres économiques plus précis sur Twitter, comme certains l'ont demandé. Ces messages sont publics et certaines informations ne peuvent être publiées. Mais si vous venez nous voir, on peut tout vous montrer. Vous savez donc où nous trouver pour des réponses.

A Pierre-Dominique Martin (et ses semblables...)

#BalanceTonPatron



En colère, indignées, déçues, choquées, remontées, même pas surprises... les réactions face au supposé manque d'ambition des femmes ont été à la hauteur de l'inadéquation du discours porté par le BU Leader de CGI Business Consulting le 10 octobre dernier pendant la Tournée Annuelle.

Pour ne pas en rester là, et partager des pistes d'actions, voici une réponse à Pierre-Dominique Martin, BU Leader de CBC, et à ses semblables :

A Pierre-Dominique Martin (et ses semblables...)

<http://www.cgt-cgi.com/spip.php?article191>

Note : ce courrier est trop long pour un petit Hérisson de 4 pages, et nous ne souhaitons pas que son contenu, qui pique un peu, empêche (encore) la publication du mois... à l'initiative de quelques égos blessés.

Vos Délégués et Représentants Syndicaux CGT

Délégué Syndical Central

Jean-Pierre BAROUKHEL-MOUREAU

07.83.22.17.89

Grand-Est

Pascal GIFFARD-BOUVIER

06.11.83.78.27

Sylvie DAMON

06.69.40.27.14

FGDC / SHAPSHA

Guillaume AUGIER

06.82.44.69.38

Philippe BLANCHET

07.87.95.56.19

Jacques LABANSAT

06.87.04.55.13

Ile-de-France / Nord

Randja KANOUNI

06.99.87.85.06

Grand-Ouest

Audrey ESPES 06.80.85.19.76

Grand Sud Pascal GENTY 06.95.69.74.02



47 rue des Docks
69336 LYON

04.69.64.61.17

contact@cgt-cgi.com

<http://www.cgt-cgi.com>



<https://www.facebook.com/SyndicatCGTCGIFrance/>



Twitter

<https://twitter.com/CgtCgiFrance>

