



## APPEL COMMUN CGT & CFDT

Toutes et Tous EN GRÈVE le 11 Juin

Pour une AUGMENTATION GENERALE des SALAIRES

La CGT et la CFDT vous appellent à la grève pour obtenir une augmentation générale des salaires afin que personne ne soit oubliée dans cette période d'inflation qui perdure.

Nous entendons toutes et tous les mêmes rengaines : « ce n'est pas possible, la situation est difficile » ou même lorsque tout va bien « on ne peut pas, car on ne sait pas de quoi demain sera fait. ».

Pourtant les chiffres sont là pour prouver tout le contraire : CGI se porte bien et a annoncé des résultats meilleurs que l'an dernier à la même époque ! Il suffit de lire les différents communiqués de presse pour voir que les revenus sont en hausse.

L'expert diligenté par le CSEC pour examiner les comptes de CGI France le dit lui-même : « Les résultats comptables de CGI se stabilisent à un haut niveau » et « CGI est une des ESN les plus profitables du marché ».

**La rentabilité de CGI ne doit pas se faire au détriment des conditions salariales des travailleurs et travailleuses !!**

**Toujours d'après l'expert : La remontée des dividendes en 2024 représente plus de 96% des résultats de l'année 2023 !!!**

AUGMENTER LES SALAIRES RESTE  
UNE URGENCE



Vous espérez un PPP pour 2024, ne vous bercez pas d'illusion, CGI a établi un budget FY2024 prévoyant une croissance de 7% du chiffre d'affaire alors même que la prévision du marché est seulement à 4,1% !!

**Il est temps de rétablir plus de justice sociale !!**

**EXIGEONS une plus grande équité dans la redistribution des richesses produites par le travail des salarié.es**

**Soyons toutes et tous en grève le 11 Juin prochain !!**



## Comment faire grève ?



Beaucoup d'entre vous se posent des questions :

- Dois-je me déclarer gréviste en respectant un préavis ? **Non**, il n'y a pas de préavis dans le privé. La seule chose obligatoire est que vous devrez informer votre manager de votre absence dans les 48h qui suivent le début de l'absence.
- Va-t-on me retenir une journée de salaire pour 1 heure de grève ? **Non**, la retenue pour absence ne s'applique qu'au temps d'absence non rémunéré qui sera déclaré dans le relevé de temps.

**Vous n'acceptez pas de voir votre pouvoir d'achat en berne, vos primes supprimées et vos conditions de travail reculer,**

**Retrouvons nous sur les sites de CGI le 11 juin vers 11h ! \***

(\* Voir avec les représentants locaux CGT et/ou CFDT le lieu de rassemblement et la possibilité de se retrouver avant, Si vous ne pouvez pas venir, merci d'envoyer un message à un représentant CGT ou CFDT ou à la liste contact pour manifester votre soutien)

# Stop au massacre de civils à Rafah !

La CGT appelle à un cessez-le-feu immédiat et à la réouverture d'un processus de paix durable basé sur les résolutions de l'ONU : démantèlement des colonies, retrait des troupes israéliennes des territoires palestiniens, levée du blocus contre Gaza.

Elle condamne les violences et l'escalade militaire, tant du Hamas que des actions israéliennes, et soutient les populations civiles affectées.

Nous exigeons :

- la cessation des crimes de guerre et des crimes contre l'humanité tels que nommés par la Cour pénale internationale ;
- le respect du droit international humanitaire ;
- le cessez-le-feu immédiat et la levée du blocus de Gaza ;
- l'arrêt des bombardements et des déplacements forcés de la population ;
- la protection du peuple Palestinien à Gaza et en Cisjordanie ;
- la libération des otages Israéliens aux mains du Hamas ;
- la libération des prisonniers palestiniens détenus par milliers sans jugement en Israël ;
- l'arrêt du commerce avec les colonies illégalement implantées en Palestine occupée ;
- des sanctions, dont la suspension de l'accord d'association entre l'Union européenne et Israël ;
- l'arrêt immédiat de toute coopération militaire avec Israël et de toute livraison d'armes ;
- une paix juste et durable entre Palestiniens et Israéliens.
- une solution à deux États, respectant le droit international.

**la CGT appelle les travailleuses et les travailleurs et, plus globalement, la population à se rassembler et à manifester massivement le 8 juin prochain.**

## L'apologie de terrorisme est le bâillon de la liberté !

En son nom, on a, dans la dernière période, stigmatisé et réprimé le mouvement écologiste.

En son nom, des responsables syndicaux ont été inquiétés, poursuivis, condamnés à des peines allant jusqu'à l'emprisonnement.

En son nom, une élue nationale, présidente de son groupe parlementaire, se voit convoquée à la police pour être entendue.

En son nom, on tente d'instrumentaliser la justice pour en faire le lieu de règlement de débats politiques.

En son nom, on interdit des manifestations, on annule des conférences, on tente d'étouffer la liberté de parole de personnalités engagées dans la vie publique du pays, on vise à criminaliser les voix qui, semble-il, dérangent ; on instaure une véritable police de la pensée. « L'apologie de terrorisme » semble bien concerner tout le monde, et ce constat nous inquiète.

**C'est une question trop grave pour être dévoyée.**

Comme celles et ceux contre qui cette expression est utilisée, nous partageons la conviction que la transition écologique ne se fera qu'au prix d'une rupture avec les groupes d'intérêts arc-boutés sur les vieux modes de production et de consommation.

Comme eux, nous jugeons que les politiques publiques, dures aux faibles et faibles aux forts, légitiment la protestation sociale.

Comme eux, face aux crimes et aux massacres commis au Moyen-Orient nous pensons que la violence entraîne malheureusement la violence et que la vengeance se paye de toujours plus de sang.

Comme eux, nous organisons la solidarité avec les populations civiles et réclamons l'application du droit international humanitaire, seule voie permettant d'échapper à cette spirale de violence mortifère.

À l'initiative de **Sophie Binet**, **secrétaire générale de la CGT**, et de **Patrick Baudouin**, président de la Ligue des droits de l'Homme, 150 citoyen·nes s'alarment de l'utilisation de l'apologie de terrorisme pour bâillonner l'expression des protestations sociales, démocratiques et écologiques.

Nous aussi sommes engagés dans cette fameuse « apologie du terrorisme » dont on les menace, et plaidons coupables. C'est pourquoi nous demandons à être entendu·e-s, toutes et tous par la police.

→ Signer cette pétition en ligne sur [change.org](https://change.org)

# Marches des fiertés 2024 : la CGT appelle à y participer !!

## Les discriminations à l'égard des personnes LGBT+ persistent au travail.

Depuis le 17 mai, Journée internationale de lutte contre les LGBTphobies (IDAHOT), s'ouvre le Mois des fiertés. Plus d'une cinquantaine de marches sont organisées dans l'hexagone. Engagée pour l'égalité des droits, la CGT y participe.



## Les discriminations à l'égard des personnes LGBT+ persistent au travail

[Les résultats du dernier baromètre LGBT+](#) (outil pour mesurer et améliorer l'inclusion des personnes LGBT+ au travail) montrent que l'inclusion des personnes LGBT+ au travail reste un enjeu majeur:

- Près d'une personne LGBT+ (lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres) sur deux a été victime de discrimination au moment de l'embauche ou sur leur lieu de travail (de la part de collègues ou de supérieurs hiérarchiques).
- Parmi les LGBT+ victimes de discrimination de la part de leur direction, 26 % des ouvrier-es contre 17 % des cadres et professions intellectuelles supérieures déclarent avoir été victimes d'inégalités dans le déroulement de leur carrière.
- 55% des LGBT+ ont déjà entendu des expressions LGBTphobes au travail contre 34 % des non-LGBT+ .
- LGBT+ /10 vivant en couple ont déjà omis volontairement de faire référence au sexe de leur conjoint-e au travail. Cette forme d'autocensure nuit à leur inclusion et à leur bien-être au travail : 4 LGBT+ sur 10 ont renoncé à participer à un événement informel organisé par des collègues où les conjoint-es étaient invité-es.

Les [derniers rapports de SOS homophobies](#) indiquent que la part des cas de LGBTphobies en milieu professionnel ne diminue pas.

## Mais qu'en est il chez CGI ??

Alors que les mails se succèdent et que le message envoyé par CGI paraissait clair « Incarner « l'unité dans la diversité »

À cette occasion, nous réitérons notre soutien à l'égard des droits de la personne des communautés LGBTQIA+ de même que notre condamnation de toutes formes de violence et de discrimination. Nous sommes fiers de souligner les importantes avancées que nous avons réalisées vers davantage d'inclusivité, d'égalité, et de solidarité. »

Vous nous avez sollicité pour nous faire part d'affichage (cf ci contre) qui, à notre sens, est en contradiction total avec le message passé, car il marque l'interdiction de montrer son soutien.

Nous demandons à CGI d'ôter cette affichage qui va à l'encontre des valeurs que nous défendons : « l'égalité des droits s'oppose à toute forme de domination et d'exploitation humaine »



**Notre différence est notre force !!**

# Le bien être financier vu par Oxygène !

Il est grand temps de faire mentir cette étiquette de chameilleurs « soupe au lait » ou d'empêcheurs d'embobiner en rond que le patronat colle régulièrement à la CGT, et de reconnaître de bonne grâce les décisions de la direction qui nous semblent aller dans le bon sens.

Dernièrement, nous avons beaucoup reproché à CGI de ne pas avoir versé de PPP sur plusieurs BU, ainsi que l'absence d'une augmentation de salaires permettant une conservation du pouvoir d'achat de ses membres dans ce contexte inflationniste. Il nous faut l'admettre, la direction a su prendre en considération ces demandes, et n'a pas hésité à prendre le taureau par les cornes.

Grâce à un webinaire gracieusement proposé aux salariés qui souhaitent rester sur leur pause méridienne, ceux-ci pourront mieux vivre en apprenant comment se passer de l'augmentation qu'ils n'ont pas eue.



Découvrez aussi notre conférence sur un sujet inédit au sein d'Oxygène :

## Bien-être financier : un équilibre à construire

- Pourquoi le bien-être financier est-il important ?
- Comment parler d'argent sans tabou et garantir une tranquillité d'esprit ?
- Vous souhaitez obtenir des conseils pour mieux gérer votre budget ?

Une assistante sociale nous y sensibilisera et nous expliquera comment réagir face à un imprévu.

Consultez notre nouvelle page "[Boîte à outils du bien-être financier](#)".

Conférence "Bien-être financier : un équilibre à construire"  
Jeudi 23 mai de 11h45 à 12h30



Sauter un repas ? Déménager pour un logement plus petit ? Se faire sponsoriser un vélo électrique pour devenir livreur Uber Eats ? Les paris sont ouverts sur les différentes astuces « pouvoir d'achat » qui nous seront proposées.

En attendant, Oxygène vous propose de dépenser moins en allant moins au restaurant, en amenant vos enfants dans les parcs publics, en allant dans les bibliothèques municipales, en étant économes .... **Non, vous ne rêvez pas !!**

Une chose est sûre, si certains bureaux de la direction étaient équipés d'éoliennes, nous frôlerions l'autosuffisance énergétique...

## Le meilleur ou le pire de CGI ?

### L'IA POUR LES NULS :

Aujourd'hui, dans une société comportant beaucoup d'administratif - et comme l'illustre très bien cette communication CGI - pour une personne qui travaille nous en avons 4 qui le contrôlent.

L'IA nous offre de belles perspectives qui nous permettront de rationaliser tout ça. Il sera bientôt possible de remplacer la personne qui travaille.

Notons au passage que la direction a le bon goût de nous rappeler que seuls les hommes mûrs en costume sont productifs.

CGI

Le meilleur de CGI



Offrir une véritable expertise en intelligence artificielle générative

# Elections professionnelles

Pour ne plus subir  
Pour agir et lutter  
Pour soi et pour les autres

**Deviens représentant·e du personnel**



## Contacts CGT-CGI

Mail : [contact@cgt-cgi.com](mailto:contact@cgt-cgi.com)

Twitter : [@CgtCgiFrance](https://twitter.com/CgtCgiFrance)

### Délégué Syndical Central

Pascal GIFFARD BOUVIER 06 11 83 78 27

### FGDC

### Grand-Ouest

Arnaud GUIHENEUF  
06 63 70 25 84

David CROCHU  
06 76 01 24 20

Alexandre COCAGNE  
06 30 01 63 67

Daniel MENUET  
06 85 24 45 21

Thierno BAH  
06 01 16 77 86

Yoann TOUATI  
06 24 69 10 74

### EUCRM

EI Bachir MOUTIK  
06 63 96 63 62

### TPSHRM

Jacques SANCHEZ  
06 85 62 20 29

André LE CHUITON  
06.98.94.15.67

### CBC

Randja KANOUNI  
06 99 87 85 06

### Grand SUD

Pascal GENTY  
06 95 69 74 02

Franck ELIES  
06.10.65.38.96

### FS

Éric MARCOU  
06 38 40 56 18

### Grand-Est

Sylvie DAMON  
06 69 40 27 14

Saïd BOUTAHRA  
06 47 78 66 26