



UN PROJET DE CGI EN GRÈVE POUR LEURS SALAIRES

Tout va bien pour les patrons et les actionnaires de CGI.

Même si la direction se plaît à répéter à l'ensemble des salariés qu'il s'agit d'une année compliquée et que l'avenir est incertain, les bénéfices ont fait un bon de plus de 26 millions par rapport à l'année précédente qui était-elle pourtant qualifiée « d'année exceptionnelle ».

Dans le même temps, Serge Godin annonce qu'il va toucher 250 millions de dollars canadiens en rachat d'action. Décidemment, nous n'avons pas la même définition d'une année compliquée...

Et pourtant, alors que les bénéfices de l'entreprise explosent, et que les actionnaires se rémunèrent grassement sur notre exploitation, **nous n'en avons pas vu une miette.**

Au contraire même !

L'enveloppe des EAD était, cette année encore, tellement minable (2,8%) que bon nombre de collègues ont vu leur pouvoir d'achat reculer face à l'inflation.

En plus de cela, nombreux sont ceux qui se sont vu privés de PPP sous prétexte que les objectifs de leur BU n'étaient pas atteints.

Un comble quand on sait que les résultats sont quand même meilleurs que l'année dernière.

Et si certains grands managers ont quand même touché leurs primes, lesquelles s'élèvent parfois à plus de 28 000€ par personne, la majorité d'entre nous n'a pas touché un centime, ce qui représente une perte de plusieurs centaines d'euros...

Pour parfaire le tableau, les attaques sur nos conditions de travail se multiplient, que ce soit sur l'installation du flex-office ou sur la limitation du télétravail.

Nous n'avons aucune raison d'accepter de voir nos conditions de vie reculer.

Nous faisons tout tourner sur nos projets, et les millions de bénéfices accumulés par la boîte ne sont que le fruit de notre exploitation.

Sur Bordeaux, plusieurs collègues du projet Meta4 sont en grève depuis maintenant 9 semaines pour leurs salaires.

Ce projet connaît la réalité de beaucoup d'autres à CGI, avec une charge de travail qui augmente, et des salaires au rabais.

Les 6 collègues du projet ont donc décidé après concertations d'arrêter le travail le 26 février dernier, afin de réclamer plusieurs centaines d'euros d'augmentation de salaires. Si 3 personnes ont repris le travail depuis, ils sont toujours 3 à ne rien lâcher.

Depuis le début de leur grève, la direction, jusqu'à la DRH France-Luxembourg, multiplie les réunions inutiles en essayant de les convaincre de reprendre le travail en leur promettant des EAD anticipés et des formations... Mais ils ne dupent personne.

Pendant leurs 9 semaines de grèves, les collègues de Meta4 se sont organisés pour faire connaître leur grève et leurs revendications partout où ils le pouvaient.

Sur le site de Bordeaux, ils ont tracté auprès de leurs collègues, et ont pu discuter avec certains d'entre eux lors de débrayages ou de tours de plateaux. En réponse à la direction qui les accusait de déranger les autres collègues, ils ont fait tourner une pétition de soutien, qui a récolté plus de **170 signatures en quelques heures.**



Tous et toutes : Soutenons le mvt de grève !!

Pour l'instant, la direction n'a rien lâché concernant les salaires des grévistes, mais elle leur a donné raison en embauchant massivement sur le projet qui a vu ses effectifs doubler, les nouveaux arrivants étant même mieux payés que nos collègues en grève.

Les réalités qui ont poussé nos collègues à se mettre en grève, et à relever la tête face aux attaques de la direction sont les mêmes sur beaucoup de projets. Nous sommes de plus en plus nombreux à connaître la surcharge de travail et les salaires au rabais, et il n'y a aucune raison que cela ne s'empire pas si nous ne décidons pas de relever la tête.

Sur chaque projet, il faut discuter de ce qu'il se passerait si, comme pour le projet Meta4, nous décidions d'arrêter le travail afin de réclamer de quoi vivre dignement.

Vous pouvez également soutenir les grévistes via la caisse de grève qu'ils ont mis en place : (<https://www.leetchi.com/fr/c/caisse-de-greve--cqi--projet-meta4-1642733>)



Si vous non plus vous n'acceptez pas de voir votre salaire stagner, vos primes supprimées et vos conditions de travail reculer, Venez en discuter avec nous !

ESG à CGI ? Nous n'avons pas les mêmes valeurs !

Dans une [vidéo postée sur LinkedIn](#), CGI présente sa vision des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). En deux mots : profits et rentabilité. Ses clients étant confrontés à une société de plus en plus regardante, et à une pression réglementaire croissante, CGI vole à leur secours pour leur permettre de gagner toujours plus d'argent. Jusque-là, rien de surprenant pour une entreprise capitaliste.

Néanmoins, deux points méritent notre attention.

D'une part, la logique productiviste et la quête inépuisable de gains croissants sont à l'origine des crises environnementales et sociales que nous traversons – et qui motivent le développement de critères ESG. S'appuyer sur l'ESG pour perpétuer ces logiques mortifères à quelque chose d'inconvenant.

D'autre part, la démarche ESG de CGI n'est pas à la hauteur des enjeux.

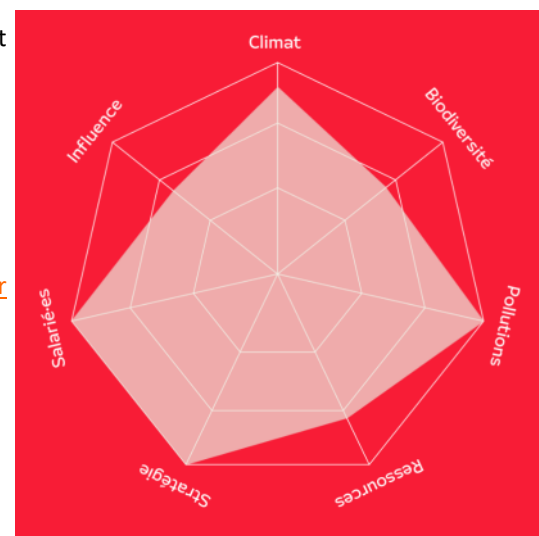
- Environnement ? CGI accompagne de nombreux clients dont les pratiques sont incompatibles avec la crise environnementale (énergies fossiles, industrie, retail...). En les aidant, CGI contribue à prolonger les effets destructeurs de leurs business.
- Social ? CGI est une entreprise en croissance, qui réalise des profits considérables, et dont les salarié-es s'appauvrissent. Des augmentations de salaire inférieures à l'inflation, un télétravail indemnisé en-deçà de son coût réel pour les salarié-es, un ticket restaurant qui n'a pas été réévalué depuis des années, des heures supplémentaires rarement rémunérées, une contribution aux activités sociales familiale... CGI a un peu trop de casseroles pour être crédible sur le volet social.
- Gouvernance ? 13 500 salarié-es, des mandats de représentation du personnel qui n'ont plus aucune valeur légale et toujours pas d'élections professionnelles en vue... No comment.

Que propose la CGT ?

Parce que nous savons que la transition écologique dans les entreprises ne se fera qu'à la condition que les travailleurs et travailleuses s'emparent du sujet, l'UGICT-CGT a développé un outil qui nous permet de construire un plan d'action à l'échelle de nos lieux de travail : le [Radar Travail Environnement](#).

Il s'agit de dresser un état des lieux complet de l'entreprise, pour évaluer sa préparation face aux défis écologiques qui nous menacent, puis de construire collectivement les solutions à mettre en place.

**Intéressé-e par la mise en place du radar à CGI ?
Contacte-nous !**



C'est officiel - Les salarié.es en arrêt de travail accumulent des congés payés !!!

La loi d'adaptation visant à aligner le Code du travail sur le droit européen concernant les congés payés pendant les arrêts maladie non professionnelle est parue ce 24 avril 2024.

Voici les principales mesures qui sont instaurées :

- ⇒ Tout arrêt maladie, peu importe son origine ou sa durée, donne droit à des congés payés.
- ⇒ L'acquisition de congés au cours d'un arrêt maladie non professionnelle est limitée à 2 jours ouvrables par mois, soit 24 jours ouvrables maximum par période.
- ⇒ Dans le mois suivant la reprise du travail, l'employeur est tenu d'informer le salarié de ses droits.
- ⇒ Dans certaines limites, les congés non pris du fait de l'arrêt de travail sont reportés durant 15 mois.



La rétroactivité est possible !!

Ces nouvelles dispositions sont applicables **depuis 2009**. Si vous êtes encore salarié.es de l'entreprise, vous avez jusqu'au 24 avril 2026 pour faire la demande, mais pour les salarié.es dont le contrat est rompu (invalidité 2, retraite, départ...), ils ont jusqu'à 3 ans à compter de la rupture pour établir leur demande.

La CGT CGI demande à CGI de faire le recensement de tous les salarié.es présent.es dans l'entreprise afin de les informer et les faire bénéficier de leurs droits

**Afin de vous en assurer et faire valoir vos droits,
contactez vos représentant.es CGT CGI**

**Vous connaissez des salarié.es ayant quitté récemment l'entreprise (moins de 3 ans)
==> Informez les de leurs droits.**



Conflit de valeur : L'argent n'a pas d'odeur !!

En marche, vers la guerre !

Il y a un vrai changement de doctrine militaire nationale en cours par le président Macron. Sous nos yeux incrédules, Il a fait entrer la France dans une « économie de guerre » dont la finalité est dans son nom ...

Ce changement correspond à la fin d'une politique de défense nationale qui se transforme en politique d'offensive internationale pouvant entraîner les conditions d'une guerre mondiale. L'étincelle pourrait être soit en Ukraine ou au Moyen Orient ou même ailleurs... en fonction de la folie des va-t'en guerre !

La volonté sous-jacente est surtout de **faire perdurer un capitalisme financier mourant** depuis la crise systémique de 2008 **qui ne survit que grâce à la spéculation soutenue par le trafic de drogue, par l'exploitation des travailleurs et par les commandes militaires ...** (On parle maintenant de complexe militaro-financier).

Dans ce contexte, on retrouve les poncifs passésistes disant qu'il faut « une bonne guerre » pour faire repartir l'économie ... ou tout du moins, pour **conserver les marges demandées par les actionnaires !!!**

Des citoyens, des élus politiques ou syndicalistes et mêmes des militaires soulignent cette dérive. Occupation des sites Sciences Po vis-à-vis du génocide en Palestine ? Certains sont persécutés, jugés, mis au ban de la société pour avoir dénoncé ces guerres et proposé la voie de la Paix !

A CGI, qu'en est-il réellement ?

« Un secteur à prendre »

Le secteur militaire est déjà un grand client pour CGI et est une priorité stratégique. Que ce soit le secteur public, « l'armée » ou le secteur privé des équipementiers, CGI travaille pour tous ceux qui ont de l'argent. D'ailleurs la nouvelle filiale « Défense & Spatial » sera consacrée au développement à CGI de son activité militaire.

Les équipes informatiques sont de plus en plus sollicitées dans ces conflits avec l'utilisation de plus en plus fréquemment de l'IA dans les faits de guerre (« [Lavender](#) » : [le système IA qui guide les bombardements israéliens à Gaza \(les-crisis.fr\)](#) »).

Les choix de CGI et ses investissements dans les technologies d'avenir dans le cadre d'une « économie de guerre » pourraient amener certains salariés de CGI à travailler sur des applications informatiques ayant une finalité léthale directement ou indirectement.

« Conflit éthique et risque psychologique »

L'expérience psychologique de Stanley Milgram l'a bien montré : il y a une soumission à l'autorité qui fait qu'on ne « réfléchit » pas aux conséquences de nos actes : **on perd son esprit critique face à la pression de la hiérarchie** (l'autorité).

Cela entraîne un risque psychologique réel où le salarié ayant accepté une mission dans un cadre militaire, pourrait réaliser, a posteriori, que son travail a entraîné la mort d'êtres humains.

Si vous êtes foncièrement pour le respect de la vie humaine et pour la Paix (pas comme l'OTAN et l'UE, les plus grands va-t'en guerre depuis la chute du mur de Berlin), si vous pensez que votre travail doit avoir une finalité sociale avec des valeurs humanistes dans la communauté qu'est l'Humanité, alors, n'hésitez pas à le signaler pour prévenir toute affectation pouvant créer un conflit éthique et de valeurs.

(Pour aller plus loin vous pouvez consulter une [étude de la DARES](#) sur le sujet des conflits de valeur et des risques sur la santé pour les personnes concernées.)



(In)égalité femmes-hommes

Une énième négociation pour un accord égalité pro est en cours – les 4 dernières tentatives ayant échoué. Pourtant, la direction de CGI ne semble pas disposée à mettre sur la table les moyens nécessaires à une réelle politique ambitieuse de résorption des inégalités entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

Trois chiffres :

- **27 euros par jour travaillé.** C'est la différence de rémunération entre les femmes et les hommes à CGI d'après le bilan social 2022 (dernières données disponibles).
- **23 millions d'euros,** c'est le manque à gagner pour les femmes cette même année (2022).
- **650 000 euros,** c'est le budget consenti par la direction pour sa mesure phare de réduction des inégalités de salaire – dont plus de la moitié est en réalité reversée à des hommes.

C'est un peu comme si un ami cassait un vase à 100€ chez vous, et vous donnait 2€ en réparation. Le compte n'y est pas.

Elections professionnelles

**POUR RÉPONDRE
À L'URGENCE SOCIALE
ET ENVIRONNEMENTALE**



**Augmentations de salaire
Enjeux environnementaux
Réduction du temps de travail
Égalité femmes-hommes**

Pour ne plus subir
Pour agir et lutter
Pour soi et pour les autres

Deviens représentant·e du personnel

Rejoins la CGT-CGI



ÉLECTIONS PRO DANS MON ENTREPRISE :

JerejoinslaCGTCGI



Contacts CGT-CGI

Mail : contact@cgt-cgi.com

Twitter : [@CgtCgiFrance](https://twitter.com/CgtCgiFrance)

Délégué Syndical Central

Pascal GIFFARD BOUVIER 06 11 83 78 27

FGDC

Grand-Ouest

Arnaud GUIHENEUF
06 63 70 25 84

David CROCHU
06 76 01 24 20

Alexandre COCAGNE
06 30 01 63 67

Daniel MENUET
06 85 24 45 21

Thierno BAH
06 01 16 77 86

Yoann TOUATI
06 24 69 10 74

EUCRM

El Bachir MOUTIK
06 63 96 63 62

TPSHRM

Jacques SANCHEZ
06 85 62 20 29

André LE CHUITON
06.98.94.15.67

CBC

Randja KANOUNI
06 99 87 85 06

Grand SUD

Pascal GENTY
06 95 69 74 02

Franck ELIES
06.10.65.38.96

FS

Éric MARCOU
06 38 40 56 18

Grand-Est

Sylvie DAMON
06 69 40 27 14

Saïd BOUTAHRA
06 47 78 66 26